

Informe de mejores prácticas maver 2025

Este año ha sido extraordinario para nuestra familia Maver. A lo largo de 2025, implementamos iniciativas innovadoras que fortalecieron nuestra cultura organizacional, impulsaron la participación activa de más de 1,600 colaboradores y reforzaron nuestro compromiso inquebrantable con la comunidad. Desde actividades de bienestar hasta campañas ambientales y sociales, cada acción reflejó nuestros valores fundamentales de innovación, compromiso y responsabilidad social. Les invitamos a recorrer juntos este viaje lleno de momentos significativos y logros compartidos.



Asamblea ELA

Iniciamos el año con energía renovada mediante la Asamblea ELA en febrero, donde nuestros equipos se reunieron para alinear objetivos y fortalecer la colaboración interdepartamental. Este espacio de diálogo constructivo nos permitió establecer las bases para un año exitoso.



Celebración de la Amistad

Durante el mismo mes, celebramos el **Día de la Amistad** con un set fotográfico especialmente diseñado para la ocasión. Más de 200 colaboradores capturaron momentos memorables junto a los compañeros que han formado parte fundamental de su trayectoria en Maver. Esta iniciativa no solo generó alegría, sino que reforzó los lazos de camaradería y el sentido de pertenencia que nos caracteriza como organización.



MARZO

Cofres de la Felicidad: Compartiendo Nuestros Tesoros

En marzo lanzamos la emotiva dinámica **"Cofres de la Felicidad"**, instalando murales interactivos en diferentes áreas de trabajo. A través de notas adhesivas coloridas, nuestros colaboradores compartieron aquello que consideran su mayor tesoro y fuente de motivación diaria.

La respuesta fue abrumadoramente positiva. Los espacios se llenaron de mensajes auténticos que revelaron la diversidad de lo que nos impulsa: familia, metas personales, compañerismo, crecimiento profesional y bienestar. Esta actividad nos recordó la fuerza transformadora que tiene aquello que nos inspira para seguir avanzando juntos como equipo.

Cada mensaje representó una ventana al corazón de nuestra comunidad Maver, demostrando que detrás de cada colaborador hay historias únicas que merecen ser celebradas.





ABRIL

Día del Niño con Causa: Compartiendo Alegría

En colaboración con **Mi Gran Esperanza A.C.**, celebramos el Día del Niño con una convivencia especial que tocó los corazones de todos los participantes. Recibimos a niñas, niños y sus familias para brindarles un día memorable lleno de actividades recreativas, juegos, diversión y momentos de alegría compartida.



Actividades Recreativas

Juegos diseñados para promover la participación activa y el desarrollo de habilidades sociales.



Inclusión Total

Cada actividad fue diseñada para garantizar la participación de todos los niños, sin excepción.

Este evento reforzó nuestro compromiso con la responsabilidad social, demostrando que cuando trabajamos unidos con organizaciones de la sociedad civil, podemos generar un impacto significativo en nuestra comunidad.

JUNIO

Mes de la Seguridad: Innovación y Prevención

Junio se conmemoró como el **Mes de la Seguridad** en Maver, durante el cual implementamos un programa integral de actividades educativas y experienciales. El objetivo principal fue reforzar la cultura de prevención y cuidado entre nuestros colaboradores mediante formatos innovadores y altamente participativos.

01

Webinars Especializados

Series de conferencias virtuales sobre señalización, protocolos de emergencia y mejores prácticas de seguridad industrial.



02

Lotería de la Seguridad

Dinámica lúdica que permitió reforzar conocimientos de manera entretenida y participativa.



03

Realidad Virtual

Experiencias inmersivas que simulaban situaciones de riesgo para fortalecer la toma de decisiones en emergencias.



JUNIO

Torneo de Futbol Maver: Pasión y Trabajo en Equipo

El **Torneo de Futbol Maver** se consolidó como uno de los eventos deportivos más esperados del año. Con la participación entusiasta de equipos varoniles y femeniles de todas nuestras áreas, este campeonato fomentó la sana competencia, el trabajo en equipo y la convivencia entre colaboradores en un ambiente de respeto y camaradería.

12

Equipos Participantes

Representación de ambos
complejos y diferentes
áreas de la empresa

150

Jugadores Activos

Colaboradores
comprometidos con el
deporte y la salud

1

Torneo relampago

Con jornadas intensas que
culminaron con
emocionantes finales

El torneo no solo fue una competencia deportiva, sino una oportunidad para fortalecer lazos interpersonales, demostrar valores como el respeto y la perseverancia, y promover estilos de vida saludables entre nuestra comunidad Maver.



AGOSTO

Compromiso Ambiental: Regreso Verde y Recorridos Familiares

Durante agosto, reforzamos nuestro compromiso con la sustentabilidad mediante dos iniciativas complementarias que involucraron tanto a colaboradores como a sus familias, generando conciencia ambiental y fortaleciendo vínculos comunitarios.



Campaña "Regreso Verde: Reciclaje de Papel"

El Departamento de Seguridad Industrial lideró esta exitosa campaña de recolección de cuadernos y libros escolares usados. La respuesta fue extraordinaria, demostrando la sensibilidad ambiental de nuestros colaboradores.



6.6 Árboles Salvados

Contribución directa a la conservación forestal mediante el reciclaje responsable



14.6 Kg de Oxígeno Generado

Beneficio ambiental equivalente a la contribución de árboles jóvenes



10,244 Litros de Agua Ahorrados

Recurso vital preservado gracias al proceso de reciclaje



72 M² Salvados

Espacio de recursos naturales preservados para futuras generaciones

AGOSTO

Recorridos Familiares: Abriendo Nuestras Puertas

Durante cuatro fines de semana consecutivos en agosto, abrimos las puertas de nuestra planta de San Martín para recibir a hijos y familiares de nuestros colaboradores. Esta iniciativa única permitió que las familias conocieran de primera mano el entorno laboral y los procesos que forman parte del día a día en Maver.

Experiencia Integral

- Curso breve de seguridad industrial adaptado para todas las edades
- Recorridos guiados por las diferentes áreas de producción
- Dinámicas recreativas especialmente diseñadas para los niños
- Actividades con premios que fomentaron la participación activa
- Demostración práctica con equipos de combate contra incendios



Más de 300 familiares participaron en estos recorridos, generando un ambiente de orgullo, transparencia y conexión entre el trabajo de nuestros colaboradores y sus seres queridos.



AGOSTO

Concurso de Innovación en Seguridad Laboral y Ergonomía

Durante cuatro fines de semana consecutivos en agosto, abrimos las puertas de nuestra planta de San Martín para recibir a hijos y familiares de nuestros colaboradores. Esta iniciativa única permitió que las familias conocieran de primera mano el entorno laboral y los procesos que forman parte del día a día en Maver.



Campaña “Pilas Fuera”

Reunimos **38.1 kg de pilas** entre ambos complejos, evitando la contaminación de suelos y mantos acuíferos. Un esfuerzo colectivo que demuestra compromiso ambiental real.



Simulacro Nacional

140 participantes (37 en MP, 58 en PT y 45 en CEDIS CSM) reforzaron protocolos de emergencia, demostrando preparación y coordinación ejemplares.



Septiembre

Campaña “Si no lo usas, dónalo”

En esta campaña, realizada en conjunto con la **asociación BRED**, logramos reunir más de **2,379 artículos**, entre ropa de segunda mano y juguetes, una muestra contundente de la generosidad y compromiso social de nuestra comunidad Maver.



Torneo de Voleibol

Al finalizar el mes de septiembre se llevó a cabo el Torneo de Voleibol, en el que participaron 9 equipos de ambos complejos. Este año, el equipo “Les Monaguilles” obtuvo el primer lugar por segundo año consecutivo, destacando por su dedicación y excelente desempeño.

Octubre

Carrera AISAAC

Durante el mes de octubre, Maver participó activamente en la Carrera AISAAC, donde 20 colaboradores representaron a la empresa en diferentes categorías. Su desempeño fue sobresaliente, destacando que 4 de ellos lograron subir al pódium, demostrando disciplina, compromiso y un espíritu deportivo que refleja los valores de nuestra organización.



Octubre Maverween y Calaverita Literaria

Al cierre del mes celebramos Maverween, una de las actividades más creativas y esperadas del año. Los colaboradores demostraron su entusiasmo y originalidad con una gran variedad de disfraces, participando además en los concursos de disfraces y calaverita literaria. En esta edición, se reconoció al mejor disfraz por complejo, al disfraz más creativo y a la mejor interpretación de la calaverita literaria. Este evento fomentó la convivencia, el sentido de comunidad y la expresión creativa dentro de la empresa.





Noviembre

Carrera 5K del Bienestar y adopción de plantas

En Noviembre se realizó la Carrera 5K Maver, con la participación de 182 colaboradores de los complejos Álamo y San Martín, llevada a cabo en el Parque González Gallo. Se premió a los ganadores de tres categorías y este año contamos también con la participación de hijos de colaboradores y sus mascotas en la carrera y en el concurso de caltrines y alebrijes de compañía.

Durante el evento de la Carrera Maver, cada participante tuvo la oportunidad de adoptar una planta como símbolo de compromiso con el cuidado del medio ambiente. La planta estuvo acompañada de una tarjeta con instrucciones básicas de cuidado y, para formalizar la adopción, los participantes se registraron y firmaron una carta compromiso. Como parte del seguimiento, se solicitó a cada participante reportar el estado de su planta cada dos meses durante un periodo de 12 meses, con el fin de asegurar su correcto desarrollo y reforzar la responsabilidad ambiental.

Tipos de plantas disponibles:

- Cactus y suculentas
- Hierbabuena
- Orégano
- Rosal chico
- Begoni



Noviembre

Entrega de Reconocimientos de Antigüedad

En noviembre realizamos la ceremonia anual de Reconocimientos de Antigüedad, un evento dedicado a homenajear a los colaboradores que alcanzaron 10, 15 y 20 años de trayectoria en Maver. Esta celebración se llevó a cabo en un ambiente de gran emotividad y orgullo, destacando el compromiso, la constancia y el profesionalismo de quienes han formado parte fundamental del crecimiento de la organización.

El evento incluyó un espacio especial para expresar nuestro agradecimiento a cada colaborador reconocido, resaltando su valiosa contribución a lo largo de los años. Además, se entregaron reconocimientos personalizados y se ofreció un momento de convivencia para compartir con sus compañeros y líderes, reafirmando el sentido de pertenencia y la cultura de respeto y cercanía que caracteriza a Maver.



Productos Mayer, S.A. de C.V.

Presents

Por este medio, el Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque expresa su más sincero agradecimiento a **Productos Mover** por su valiosa donación de **juguets y 30 cobijas**, destinados a las comunidades más vulnerables de nuestro municipio.

Gracias a su generosidad, podremos acobijar y brindar alegría a diversas familias en estas fiestas decembrinas, fortaleciendo el espíritu de solidaridad que nos une como sociedad. Esta acción refleja el compromiso de **Maver** como empresa socialmente responsable, contribuyendo al bienestar de quienes más lo necesitan.

Reconocemos que con este gesto, **Productos Mayer** se suma a los esfuerzos por alcanzar los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, particularmente:

- ODS 1: Fin de la pobreza
- ODS 10: Reducción de las desigualdades
- ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
- ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

Su apoyo es un ejemplo de cómo la colaboración entre el sector privado y el gobierno puede generar un impacto positivo y duradero en nuestra comunidad.

Reciban nuestro más profundo agradecimiento y la seguridad de que su contribución hará una diferencia significativa en la vida de muchas familias.

ATENTAMENTE,
"2025 AÑO DE LA MUJER INDIGENA"

LIC. GABRIEL HERNÁNDEZ PÉREZ
DIRECTOR DE GESTIÓN EMPRESARIAL E INVERSIÓN

Fig. 2. (a) Schematic of the experimental setup. (b) Schematic of the experimental setup.

Diciembre

Campañas Sociales, campaña de salud

En conjunto con el Gobierno de Tlaquepaque, participamos en una campaña de donación de cobijas y juguetes destinada a apoyar a comunidades vulnerables del municipio. Esta iniciativa permitió reforzar nuestro compromiso social, promoviendo la solidaridad entre los colaboradores y contribuyendo a mejorar las condiciones de bienestar de niñas, niños y familias que enfrentan situaciones de necesidad.





Jornada de Vacunación CAL

En colaboración con la **Secretaría de Salud**, se llevará a cabo la **Jornada de Vacunación 2025** para todo el personal de Maver.

Durante esta jornada se estarán ofreciendo las siguientes vacunas:

- Influenza
- Neumococo
- COVID-19 (AstraZeneca y Pfizer)
- VPH
- Tétanos



Invitamos a todos los colaboradores interesados a presentarse en los horarios establecidos para recibir su vacuna.

16 y 17 de diciembre
Sala Klarix
09:00 a 14:00 horas.

¡Cuidarnos es parte de nuestro compromiso con el bienestar!

Servicio Médico

Diciembre

Campaña de Vacunación

A mediados del mes se llevó a cabo una campaña de vacunación dirigida a los colaboradores de Maver, quienes pudieron acudir para aplicarse las vacunas disponibles durante la jornada.



Casa Isis Rico

Asimismo, durante todo el año Maver realizó diversas jornadas de voluntariado en la asociación civil Casa Isis Rico y efectuó donativos de medicamentos destinados a personas adultas mayores, reafirmando el compromiso social de la empresa y su contribución al bienestar de la comunidad.



Cerrando el Año con Gratitud y Celebración

Fiesta de Fin de Año

Cerramos el año con nuestra fiesta anual, un evento que reunió a más de 1,600 colaboradores para celebrar los logros alcanzados durante el año y fortalecer el sentido de unidad que caracteriza a la familia Maver. Durante esta celebración, los asistentes compartieron momentos de alegría, convivencia y reconocimiento colectivo, destacando el esfuerzo y compromiso que cada persona aportó a lo largo del año. La fiesta se consolidó como un espacio para agradecer, celebrar y reforzar el orgullo de pertenecer a una organización en constante crecimiento.



"2025 fue un año de transformación, crecimiento y compromiso. Cada iniciativa, cada evento y cada momento compartido nos acercó más a nuestra visión de ser una empresa que no solo genera valor económico, sino que impacta positivamente en la vida de nuestros colaboradores y en nuestra comunidad. Gracias por ser parte de esta gran familia Maver."

